

Profitez bien des derniers jours de vacances !



[Cliquez ici pour adhérer en ligne pour 2021/2022](#)

[Téléchargez le bulletin d'adhésion ici](#)

2021-2022 - Lettre du SNUipp-FSU n°2

Sommaire: Agenda, Rentrée 2021, Covid, Salaires, Carte scolaire, Mouvement, Direction, Classe exceptionnelle, Aesh, Liste complémentaire, EPS, Echanges à l'étranger



- 25 août ouverture du siège
- 26 août conseil national du SNUipp-FSU
- 30 août audience Dasen
- 30 août CHSCTA avec la nouvelle rentrée sanitaire à l'ordre du jour notamment; le SNUipp et la FSU y poseront toutes les questions listées.
- 6 septembre Groupe de travail carte scolaire
- 7 septembre CTSD (décisions ouvertures/fermetures de classes)



Encore une rentrée pas comme les autres

Lors de sa conférence de presse, le SNUipp-FSU fait le point sur les conditions de rentrée : contexte sanitaire, protocole dans les écoles, campagne de tests...

Il tire un bilan critique de la politique ministérielle menée depuis 2017 et met la focale sur la direction d'école et les salaires des personnels.

Lire la suite

INFOS **CORONAVIRUS**

le ministère a organisé un échange sanitaire avec les organisations syndicales dans le cadre de la préparation de la rentrée.

► Le SNUipp, avec la FSU, est revenu sur la forme des annonces de ces derniers jours. Entre les premières déclarations sur le protocole le 28 juillet, en plein cœur de l'été, et des informations apportées dans un article payant dimanche matin, le ministre continue de privilégier une communication médiatique avant l'information aux personnels, insupportable !

Notre dossier



SNUipp-FSU @SNUipp_FSU · 24 août

« Contrairement à ce qu'a pu dire le ministre l'année dernière, l'école a été 1 lieu de circulation du virus comme les autres » @guilainedavid . Cela a entraîné :

- ▶ contaminations des élèves & personnels
- ▶ modif tardives du protocole
- ▶ non-remplacement & épuisement des personnels

ASA et personnels vulnérables

Quelques précisions ont été apportées par la ministre de la FP pour les personnels vulnérables: suite à l'avis du HCSP du mois de mai et publié en juin, définissant deux catégories de vulnérables et permettant le retour des moins vulnérables sur site à condition qu'ils ne soient pas exposés à une haute densité virale, le gouvernement aurait bien voulu modifier la réglementation mais ne peut pas le faire sans avoir plus de précision sur ce qui constitue une haute densité virale.

En conséquence, ils ont demandé au HCSP de préciser ce qu'ils entendent par haute densité virale pour que les médecins du travail puissent évaluer les situations de travail. Ils n'ont pour l'instant pas de réponse.

En attendant, c'est donc bien le décret et la circulaire du 10 novembre qui s'appliquent . Mais cette situation pourrait changer rapidement si l'avis du HCSP parvient.

La FSU a demandé que cela soit clarifié dans la nouvelle FAQ de la DGAFP

**L'augmentation
des salaires,
c'est prioritaire !**



Salaires and co, point d'étape du Grenelle

C'est dans une ambiance d'auto-satisfecit que Jean-Michel Blanquer a dévoilé un nouveau scénario salarial dans le cadre du « Grenelle ». Ne concernant que 58 % des personnels, et toujours sous la forme d'une indemnité, ces annonces restent toujours loin du nécessaire rattrapage salarial.

Les « efforts » pour les AESH restent eux totalement insuffisants.

Et les chantiers engagés notamment sur la direction d'école ou les formateurs-trices vont se poursuivre.

Lire le détail

D'ores et déjà mobilisons nous pour la grève du 23 septembre !



Ajustements de rentrée de la carte scolaire : fiches de suivi syndical à renseigner

Lors de la phase principale de la carte scolaire en février, le SNUipp-FSU 06 a contesté les choix erronés de l'IA sur trois axes principaux : l'équité départementale, la confiance envers les personnels et l'école inclusive.

Décisions de fermetures iniques impactant les quartiers urbains défavorisés, remise en cause des informations transmises par les écoles, refus de prise en compte des élèves d'ULIS... les élu.es SNUipp-FSU 06 au comité technique aborde les opérations d'ajustement de septembre avec la volonté d'inverser la vapeur dans cette dernière phase de préparation de la rentrée 2021.

L'IA dispose encore d'une **douzaine de postes** dans un contexte d'érosion de la démographie scolaire du premier degré, en particulier en maternelle. Pour le SNUipp-FSU 06, cette manne doit permettre le respect d'un principe intangible : pas de fermeture de classe après la rentrée ! Par ailleurs, toutes les situations de sur-effectifs doivent être résolues. Les besoins en RASED, en priorité dans les secteurs où les réseaux sont incomplets, doivent également pris en compte.

Pour permettre au syndicat majoritaire de peser sur les débats contradictoires, toutes les écoles, en particulier celles concernées par un risque de fermeture ou en situation d'ouverture légitime, sont invitées à renseigner les fiches de suivi de syndical en veillant à utiliser le document correspondant à la situation de l'école.

Groupe de travail préparatoire : lundi 6 septembre après-midi

Comité technique spécial départemental (instance décisionnaire, présidée par l'IA) : mardi 7 septembre après-midi

Renseigner les fiches écoles SNUipp-FSU 06



Rentrée, ce qui attend l'école et les personnels

Chaque nouvelle rentrée s'accompagne de son lot de nouveautés. Cette année le contexte sanitaire s'ajoute aux nouveaux guides ou encore aux circulaires. Petit tour d'horizon.

Lire la suite

NB : Laurent Le Mercier vient d'être nommé DASEN du 06 en remplacement Michel-Jean Floc'h.

Dès sa prise de fonction début octobre le SNUipp-FSU demandera à le rencontrer.



Mouvement suites...

Les affectations connues ce jour.

De bonnes surprises pour certains, des situations et des nominations plus "compliquées" pour d'autres...

Les militant-es du SNUipp ont été à l'écoute toute la journée pour accompagner, renseigner, conseiller les collègues.

Des demandes de révisions d'affectation avaient été faites fin Juin que nous avons relayées à la Dsden en pointant les raisons mises en avant.

Nous avons également signalé des situations (problèmes de postes, de collègues, de temps partiel ...) et relayé les vœux des doubles qui nous étaient confiés.

Nous continuons cependant à dénoncer la suppression des groupes de travail et des capd spécifiques sur le mouvement, voulue par le Ministère depuis l'an dernier déjà qui empêche le travail paritaire exhaustif et la vérification globale.

Les affectations ont été aussi bien sûr faites en fonction des postes alors vacants et il devient compliqué de trouver adéquation entre les vœux et les postes restants à ce moment de l'année.

De surcroît aussi comme prévu le département est déjà en déficit de personnels...

Prochaine étape: début septembre à l'issue du Ctsd de rentrée (prévu le 7/09) qui entérinera les ouvertures et fermetures de classes et à l'issue duquel des nominations seront faites.



Direction d'école, la check-list de rentrée

La liste des (trop) nombreuses choses à faire pour préparer la rentrée. Un document conçu pour être utile aux directrices et directeurs d'école et qui montre à quel point le « choc de simplification » revendiqué par le SNUipp-FSU s'impose. Les promesses du ministère étant restées sans lendemain, la liste des tâches s'allonge et la prise en compte du protocole lié à la situation sanitaire apporte son lot de contraintes.

à quelques jours de la pré-rentrée, revue de détail des multiples choses à faire pour préparer ce moment important.

Une forme de « check-list » qui, si elle ne prétend pas à l'exhaustivité, pourra sans doute être utile...



291 possibilités pour 2021 au niveau académique contre 207 en 2020.

Les opérations liées à l'accès à la classe exceptionnelle ont été un peu retardées suite à une décision du conseil d'état. Le CTM récent a validé les nouveaux décrets. Les promotions devraient se régulariser dans les prochains mois.

Par ailleurs un décret modifie les conditions d'accès à la classe exceptionnelle par le 2nd vivier pour les campagnes 2021, 2022 et 2023. Pour ces trois années, seront inscrits au tableau d'avancement de ce vivier tous les collègues ayant atteint au moins le 6ème échelon de la hors classe.

En effet, le texte non modifié dispose que les détenteurs du dernier échelon de la hors classe peuvent accéder par le second vivier à la classe exceptionnelle.

La création du 7ème échelon de la hors classe au 1er janvier 2021, induit une faiblesse structurelle de la cohorte à cet échelon dans les premières années. Sans la modification apportée, le 2nd vivier aurait été sous utilisé faute de candidats.

Cette modification et la parution de ce décret sont clairement à mettre au crédit du SNUipp-FSU. Elles font suite aux nombreuses interventions de notre organisation.



Nouvelle grille indiciaire pour les AESH

Un décret et un arrêté publiés au JO ce matin définissent une grille indiciaire pour les AESH. Il doit mettre fin aux inégalités de traitement existant quitte à entériner des réalités différentes. La progression dans les échelons est fixée à trois ans. Les AESH sont reclassés sur la grille selon le nombre de CDD ou de CDI qu'ils ont eu au 1er septembre 2021. Ceux qui bénéficiaient d'un indice supérieur à celui de la grille en conservent le bénéfice. La nouvelle grille va de l'échelon 359 à 505 (par comparaison la grille des PE va de 390 à 673). "Cette rémunération ne peut être inférieure au traitement indiciaire correspondant au SMIC". Encore faudrait il que les AESH soient tous à temps complet...

Le décret

L'arrêté



2 recrutements suite à des désistements sur la liste principale.

Le SNUipp-FSU poursuit ses interventions auprès du DASEN et du Recteur pour exiger le recrutement sur la liste tant les besoins sont réels.

La bataille s'annonce difficile le Ministère privilégiant a priori le recrutement de contractuels.

Ce sont pourtant des emplois statutaires et pérennes dont a besoin l'Ecole !



Nouveau texte sur l'EPS et les pratiques sportives

► **Une circulaire sur les pratiques sportives à l'école et sur les différents temps de l'enfant est parue au BO le 1er juillet 2021.**

► L'introduction de cette circulaire mentionne que « la pratique régulière d'une activité physique et sportive (APS) doit être favorisée dans l'ensemble des espaces et temps scolaires, avec et au-delà de l'éducation physique et sportive (EPS), discipline obligatoire, et du sport scolaire qui en constituent le fil conducteur. »

Analyse du SNUipp-FSU



Echanges à l'étranger (Programme J.Verne, Codofil, Franco-allemand)

Rentrée scolaire 2022

Les modalités concernant les échanges et actions de formation à l'étranger proposés aux enseignants ont été publiées au bulletin officiel n° 29 du 22 juillet 2021.

Toutes les INFOS: **ICI**



SNUipp-FSU Alpes Maritimes

SNUipp-Fsu 06 : <http://06.snuipp.fr>

Mail : snu06@snuipp.fr

Adresse : 34 avenue du docteur Ménard 06 000 Nice

Tél : 04 92 00 02 00

SNUipp National : <http://www.snuipp.fr>

Pour ne plus recevoir de mails de cette liste , cliquez sur le lien ci-dessous et saisissez votre adresse e-mail : http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06_infos