

**Le SNUipp-FSU informe, défend, accompagne
la profession sans relâche !
Plus d'hésitations, syndiquez vous !**



Sommaire:

Se syndiquer, Covid, AESH, Salaires, Laïcité, ASH, Inspe, Prestations sociales, Postes fractionnés, CPF, positions allègements de service et bonification mouvement



2021-2022 - Lettre du SNUipp-FSU n°31

[Cliquez ici](#) pour adhérer en ligne pour 2021/2022

[Téléchargez le bulletin d'adhésion ici](#)



Faq du 8/12/2022 pages 7/8 : aucune ambiguïté pour le SNUipp-FSU !

Les élèves des écoles peuvent-ils être répartis dans d'autres classes lorsqu'un enseignant est absent et dans l'attente de son remplacement ?

"A partir du niveau 3 / niveau orange, la limitation du brassage entre les classes s'impose. Les élèves ne peuvent donc être répartis dans les autres classes."

Contacté par la Dsden, le SNUipp-FSU a regretté que cette ambiguïté ne soit pas levée dans la lettre du mercredi.

La FAQ [ici](#)

[Notre dossier ici](#)

Des professeur.e.s des écoles épuisé.e.s

Épuisés, oui les profs sont épuisés. En cette fin d'année, à dix jours des vacances scolaires, les enseignants et enseignantes n'en peuvent plus. Pas de cette fatigue habituelle liée à l'excitation des enfants avant Noël. Non une fatigue plus profonde.

Pourtant, ils et elles tiennent le cap, « pas pour l'institution, vraiment car si cela ne tenait qu'à cela, cela fait des semaines que je serais arrêtée. Mais pour les enfants, nos élèves. Eux on y tient alors on essaie malgré tout... » explique Lilou, directrice d'une école maternelle de Seine-Saint-Denis qui témoigne sous pseudonyme par crainte de sa hiérarchie. Un ras-le-bol qui cache surtout un mal-être dont témoignent aussi Mme Maïs, Sandrine et Christelle. Toutes sous pseudo par volonté de garder l'anonymat.

[Témoignages ici](#)

Et pendant ce temps sur RTL le ministre le même jour dément qu'il y ait une explosion de l'épidémie dans le premier degré. Complètement hors sol .



- Chers Collègues du SNUipp,

Je suis enseignante à en école élémentaire et c'est l'hécatombe : 4 cas Covid positifs dans ma classe,

un déclaré samedi 4 décembre, un autre dimanche 5 décembre et deux supplémentaires le mardi 7 décembre.

Mes parents d'élèves sont très angoissés et hier en quittant ma classe, je n'ai même pas pu répondre à ceux qui me demandaient si jeudi 9 décembre , la classe serait fermée.

Je suis en attente de la Cellule Covid qui délibère et mes parents d'élèves qui s'impatientent : ils doivent s'organiser pour les jours à venir.

D'où ma GROSSE COLERE contre la gestion de cette pandémie qui nous laisse encore seuls dans nos classes,

sans compter les collègues absents dont les élèves ne peuvent être accueillis !

Bien à vous et prenez soin de vous.

- Bonjour le SNUipp-FSU,

Je suis directrice en école primaire

Je voulais soulever un gros problème : il n'y a plus de brigades disponibles depuis 3 semaines. Bref plus personne pour remplacer alors que perso dans notre école, il y a une enseignante testée positive et des parents à qui l'on demande de garder si possible leurs gamins car pas de brassage possible outre la bulle.

Mais bon faut pas dire qu'ils doivent les garder..... mais jongler avec les mots pour les faire pleurer de pitié et qu'ils acceptent cet effort....Et non on ne peut pas faire d'attestation pour les employeurs car ce n'est pas une fermeture car nous, les enseignants, on n'est pas contaminants.... Bref...Il y a urgence, les brigades doivent être remplacées.

Merci de porter ces constats en haut lieu car nous nous sentons abandonnées.

Syndicalement vôtre

- Bonjour, quelques petites questions...

Je suis en remplacement dans une école, où la maîtresse a le Covid. Dans la même école, il y a 3 classes de cycle 3 où des enfants ont le Covid. Dans la classe, au moins 3 élèves ont le Covid. 2 dans la classe de cm1 et 2 dans l'autre cm2.

Comme il n'y a plus de fermeture de classe, nous sommes là. Ce matin, nous avons vérifié les tests des élèves. Nous pensions qu'il fallait un test de moins de 24h, mais

l'inspection nous a dit que nous devons accepter même les enfants avec un test de plus de 48h... Qu'en est-il ?
Impression certains jours que l'on nous envoie au casse-pipe...
Merci de votre aide...
Nous sommes un peu perdus ! Bonne journée



Situation sanitaire

6 DECEMBRE 2021:

PASSAGE AU NIVEAU 3

dans les écoles

► Passer au niveau 3 dans le seul premier degré c'est décider de ne rien faire. Pourtant en école élémentaire le taux d'incidence est à 665, un taux supérieur au taux moyen national (411).

► Alors que l'épidémie passe par l'école pour toucher le reste de la société, des enfants vers les parents et grands parents, l'immobilisme gouvernemental ne coïncide pas avec la volonté de lutter contre la pandémie.

► Concrètement rien ne change si ce n'est quand même pour le 06 le port du masque dans les cours de récré...

Sachant aussi que le port du masque dans les cours de récréation avait déjà fait son retour dans de nombreuses écoles sur décision préfectorale.

► La règle du dépistage dès le 1er cas fonctionne très mal car les laboratoires ne suivent pas dans de nombreuses régions. Et elle ne tient aucun compte du délai d'incubation. Un enfant déclaré négatif peut être positif le lendemain ou le surlendemain et transmettre la maladie. Les seules contraintes nouvelles seront en EPS où le sport en intérieur reste quand même autorisé "masqué" et pour les cantines où les municipalités devront chercher une solution...

► Pour le SNUipp- FSU, les mesures gouvernementales sont "politiques et économiques et non sanitaires. Ces choix ont des conséquences sur la contamination des enfants mais aussi des familles. Il est temps de changer de discours".

► Le SNUipp-FSU a demandé le retour à la règle de la fermeture dès le 1er cas de covid.



La natation scolaire est suspendue jusqu'à nouvel ordre. Par contre, les activités physiques en intérieur (salle et/ou gymnase) peuvent être maintenue dès lors qu'elles sont de faible intensité et compatible avec le port du masque.



Devant la pénurie de remplaçants, le SNUipp-FSU demande au Dasen la suspension des formations qui mobilisent des BD .

Là ce n'est clairement plus possible. Plus de remplaçants , des situations très tendues dans les écoles, des collègues à bout, des parents excédés.

Chiffres de contamination alarmants dans les écoles, fermetures en cascade, difficultés sur le terrain, souffrance inacceptable des personnels, insécurisation des familles... Le réel percute, une fois de plus, les décisions prises au niveau ministériel.

Passage des écoles au niveau 3

Avec le niveau 3 du protocole sanitaire dans les écoles, les élèves et le personnel devront porter le masque en intérieur et en extérieur. Il suppose également l'obligation de limiter les brassages par niveau et par classe pendant la restauration ; de nettoyer et désinfecter des locaux, le matériel, les tables de classe et de cantine plusieurs fois par jour, notamment après chaque repas. Par ailleurs, seules les activités physiques et sportives de basse intensité compatibles avec le port du masque et les règles de distanciation sont autorisées en intérieur.

Agir d'urgence pour endiguer l'épidémie

Chiffres de contamination alarmants dans les écoles, fermetures en cascade, difficultés sur le terrain, souffrance inacceptable des personnels, insécurisation des familles... Le réel percute, une fois de plus, les décisions prises au niveau ministériel.

Lors du CHSCT ministériel, la FSU a alerté le ministère sur la situation dans les écoles et réclame une politique sanitaire qui prenne en compte cette réalité et protège élèves, familles et personnels. Elle invite les personnels à se saisir des fiches "Santé et sécurité au travail" pour interpeller le ministère à tous les échelons.

[Lire la suite](#)

[Déclaration FSU au comité d'hygiène ministériel](#)



Sanitaire

le SNUipp-FSU invite les personnels à se saisir massivement des Registres Santé et Sécurité au Travail et donne la marche à suivre.

Alors que la situation est intenable dans les écoles, c'est le déni qui prévaut au ministère. Pour que cette réalité du terrain remonte jusqu'à la rue de Grenelle, le SNUipp-FSU invite les personnels à se saisir massivement des Registres Santé et Sécurité au Travail et donne la marche à suivre.

Directions d'école débordées, adjointes et adjoints mis sous pression du double travail présentiel/distanciel, AESH maltraitées... Les choix récents du ministère causent, en plus de l'incompréhension, une grande souffrance chez les personnels. Alors que la situation n'est pas inconnue et aurait pu être anticipée, ce sont encore les personnels que l'on somme de tenir l'école à bout de bras. Et cela au mépris de leur santé, comme de celles des élèves et de leurs familles.

Le SNUipp-FSU invite les personnels à rendre visible cette souffrance auprès de l'institution.

Pour cela, il met à disposition ci-après des fiches SST librement modifiables et adaptables selon les situations locales.

Adresse : secrtaire-chsctd06@ac-nice.fr

Fiche Direction [ICI](#)

Fiche Adjoint [ICI](#)

Fiche AESH [ici](#)



Ca craque de partout ! Agissons collectivement !

COVID : consigne du SNUipp-FSU en cas de non remplacement

- ▶ Le protocole sanitaire insiste le "non-brassage" des élèves, pourtant l'administration est beaucoup moins regardante en cas d'absence non remplacée.
- ▶ Soyons clairs, soyons logiques : si on ne mélange pas les élèves pour des activités pédagogiques, pour les récréations, pour la cantine, etc... on ne les mélange pas pour compenser les carences en personnel !

[Mode d'emploi ici](#)



La Ris en visio " bien préparer sa retraite" a fait le plein. 130 collègues présents



AUDIENCE inter syndicale (FSU - SNUipp et SNES - ; Cgt éducation ; Sud) avec la DSDEN 06 relative aux AESH

LIRE le Compte rendu de l'audience - 29 Novembre 2021 [ici](#)



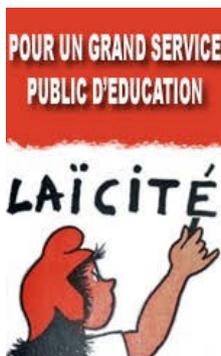
Salaires and co : où en est-on ?

Les interventions récurrentes des organisations syndicales en général et du SNUipp-FSU en particulier, les mobilisations et les grèves initiées notamment par la FSU, ont permis quelques avancées salariales, qui restent très largement en deçà des attentes et des besoins des personnels, le salaire moyen des enseignants français se situant très en-dessous de la moyenne des pays de l'OCDE. **[Lire la suite](#)**

	SALAIRE MENSUEL EN €	DEPUIS MAI 2021	A PARTIR DE FEVRIER 2022
Echelon 1 Classe Normale	1432	1432	1432
Echelon 2 Classe Normale	1623	1722,71	1779,71
Echelon 3 Classe Normale	1650	1739,03	1796,03
Echelon 4 Classe Normale	1699	1763,10	1805,85
Echelon 5 Classe Normale	1755	1804,86	1833,36



Echelon 7 Classe Normale	1916	1951,61	1980,11
Echelon 8 Classe Normale	2059	2059	2087,50
Echelon 9 Classe Normale	2183	2183	2211,50
Echelon 10 Classe Normale	2329	2329	2329
Echelon 11 Classe Normale	2499	2495	2495



La laïcité pour faire société

Comment faire vivre la laïcité comme outil garant de la cohésion sociale ? Comment construire des valeurs communes universelles, qui dépassent les particularismes, tout en les respectant et en permettant leur expression ? Le défi laïc n'est-il pas celui d'une société multiculturelle capable d'écouter, de faire participer et de faire cohabiter toutes ses composantes ?

Lire le 4 pages du SNUipp-FSU



Personnels de l'ASH : vous avez la parole !

Le ministre de l'Education nationale poursuit sa politique délétère contre l'école et ses enseignant·es sans épargner les enseignements adaptés et spécialisés. Mise en place des EMAS, généralisation à marche forcée des PIAL, poursuite des attaques contre les RASED en sont des marqueurs forts.

L'objectif ministériel est clair : s'attaquer à l'ASH, spécificité très française au nom d'une inclusion imposée permettant de supprimer des postes, d'avoir recours à la précarité, de favoriser les logiques de management libéral.

Le SNUipp-FSU, fidèle à son projet de transformation de l'École pour la réussite de toutes les élèves, s'oppose à ce projet libéral rompant avec une Éducation nationale ambitieuse.



Le site de formation de Draguignan en danger !

Une assemblée générale est prévue vendredi prochain, le matin sur le site INSPE de Draguignan.

Le sujet concerne la fermeture du centre INSPE de Draguignan, très probablement dans un premier temps, le désengagement de l'université Côte d'Azur dans la gestion du site puis dans les formations.

Le SNUipp-FSU sera présent. Il n'est pas question de laisser fermer ce centre historique de la formation des maîtres.



Des prestations méconnues d'action sociale

Un nouveau simulateur en ligne permet de savoir rapidement si l'on peut prétendre à plusieurs prestations de l'Action sociale interministérielle : le CESU garde d'enfant 0-6 ans, les Chèques-Vacances, l'aide à l'installation des personnels (AIP), l'aide au maintien à domicile, pour les pensionné-es de l'État.

Les prestations d'action sociale interministérielle (ASI) souffrent d'un grand déficit de communication de la part de la rue de Grenelle. Faute d'un nombre suffisant de demandes, des millions d'euros de crédits non utilisés repartent chaque année dans les caisses de l'Etat sans profiter à ses agent-es.

Poussée par les interventions de la FSU, la Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique (DGAPF) a été contrainte de mettre en place des outils afin de faciliter les démarches pour obtenir ces différentes aides à travers **un simulateur**.

La FSU a également édité un guide qui recense l'intégralité des aides existantes.

Détachement

Détachement de fonctionnaires de catégorie A dans les corps des personnels enseignants des premier et second degrés, des personnels d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale relevant du ministère chargé de l'éducation nationale

Conditions requises, titres, diplômes, modalités... Le BO est paru.

Pour les collègues titulaires de l'enseignement du 1er degré pour un accueil en détachement dans un autre corps de l'Education nationale

DOSSIERS de candidature via l'IEN à faire pour le 17 JANVIER dernier délai

Les infos [ici](#)

COPIES au SNUipp-FSU

N'hésitez pas pour toute question

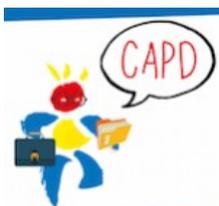


Indemnités "postes fractionnés"

La liste des collègues éligibles aux remboursements des frais de déplacements et de repas a été établie par la Dsden.

Une procédure "pas à pas" a été envoyée le 8 novembre aux collègues concernés pour qu'ils puissent saisir leurs déplacements de façon bimensuelle tout au long de l'année scolaire. Les paiements seront traités au fur et à mesure que les agents saisissent leurs demandes.

Une question ? Un doute ? Contactez le SNUipp-FSU



CAPD 17 décembre : ordre du jour

- recours rendez vous de carrière
- refus de compte personnel de formation



3èmes REFUS de Compte Personnel de Formation

Pour cette année, les 1ers dossiers étaient à faire avant le 30 Juin 2021
Pour la 2ème campagne, c'était avant le 30 octobre 2021

VOIR ICI Les demandes sont donc désormais closes

- ▶ **La Capd du 17 décembre** prochain traitera notamment des 3èmes refus de compte personnel de formation

Sauf que l'administration s'est bien gardée de signaler aux collègues qu'ils pouvaient saisir la Capd dans ce cadre.

C'est suite aux interventions du SNUipp-FSU que les intéressés ont reçu un mail de la Dsden les informant de cette possibilité avec une saisine de la Capd à faire avant le 10 décembre 2021.

Il est donc possible d'écrire dans ce sens en précisant la situation et demande et en demandant une étude lors de la Capd où le SNUipp-FSU interviendra.

Voir : [ici](#)



Positions administratives Rentrée 2022 : réintégration, disponibilité, congé parental - AVANT le 7 janvier 2022

- ▶ **congé parental** : 1ère demande ou renouvellement
- ▶ **disponibilité** : 1ère demande ou renouvellement ;
- ▶ **réintégration**.

Demandes AVANT le 7 Janvier 2022 à l'IA via l'IEN

N'hésitez pas si question ! COPIE au SNUipp pour suivi
Tout est : [ici](#)



SNUipp-FSU Alpes Maritimes

SNUipp-Fsu 06 : <http://06.snuipp.fr>

Mail : snu06@snuipp.fr

**Adresse : 34 avenue du docteur Ménard
06 000 Nice**

Tél : 04 92 00 02 00

SNUipp National : <http://www.snuipp.fr>

Pour ne plus recevoir de mails de cette liste , cliquez sur le lien ci-dessous et saisissez votre adresse e-mail : http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06_infos