



Au siège du SNUipp-FSU : le grand rush !

**Covid, mouvement, remplacement, carrières, retraites, concours...
Le SNUipp-FSU est sollicité en permanence.**



**Cliquez [ici](#) pour adhérer en ligne pour 2020/2021
Téléchargez le bulletin d'adhésion**



2020-2021 - Lettre du SNUipp-FSU n°68

Sommaire: Situation sanitaire, Mouvement, CAPD promotion, Audience Dasen, Action sociale, Réunion RASED, Prolonger son activité



La situation s'aggrave !

12 classes fermées le 29/3 et 47 le 30/3

Le Dasen vient de demander à ses IEN de répertorier les enseignants volontaires pour accueillir.

Le SNUipp-FSU vient de s'adresser à l'IA et aux IEN.

Mesdames et messieurs les inspecteurs et inspectrices,

J'ai l'honneur d'attirer votre attention sur la mise en place du plan de continuité pédagogique.

Avec la fermeture d'une classe dès le premier cas positif ce plan va être amené à se déployer (nonobstant les annonces de ce soir). Le premier ministre a indiqué le 5 février à ses ministres que le télétravail doit être la règle.

Ainsi pour éviter le brassage sur le lieu professionnel, les collègues ayant une classe mise à l'isolement doivent télétravailler.

La ministre du Travail indique d'ailleurs ce mardi « il y a une obligation de l'employeur de protéger la santé de ses salariés. La traduction concrète de cette obligation, c'est qu'il faut faire du télétravail »

Il ne saurait donc être question d'imposer la venue à l'école pour les collègues assurant l'enseignement à distance.

Monsieur l'inspecteur d'académie est prévenu de notre positionnement.

Bien cordialement Gilles JEAN



Vaccination : ailleurs, c'est comment ?

Alors que l'épidémie flambe partout dans le monde, différentes stratégies se sont mises en place. Un état des lieux a pu être effectué lors d'un webinaire organisé par l'internationale de l'éducation (IE) le 11 mars dernier.

Le bilan est sans appel : la vaccination des personnels des écoles est majoritairement engagée.

Une raison de plus que d'exiger, dès maintenant, la vaccination, ici, chez nous : <https://la-petition.fr/campagne-de-vaccination-urgence>

Lire la suite



MOUVEMENT 2021 : C'est parti !

TOUTES LES INFOS !

LES CONSEILS, LES AIDES ET L'EXPERTISE DU SNUipp-FSU !

OUVERTURE du serveur IPROF du 1er avril au 14 avril - 12h

Le calendrier : [LIRE ICI](#)

D'ores et déjà vous pouvez compléter la **[fiche syndicale de suivi - ICI](#)**



La liste générale des postes est publiée ce jour ainsi que d'autres documents à consulter de près:

[TOUT EST ICI](#)

- Liste des supports d'affectation 2021
- Formulaire bonification pour RC APC ou PI 2021
- Liste des postes à exigences particulières 2021.
- Liste des décharges totales- Mouvement 2021
- Liste de titulaires remplaçants par zone de remplacement 2021

[POUR VOUS AIDER, les docs à consulter](#)

https://06.snuipp.fr/IMG/pdf/_Les_documents_disponibles_A_CONSULTER_1.pdf

Toutes les infos actualisées au fur et à mesure sur notre site: [ICI](#)



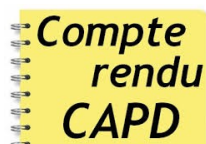
78 étudiant-es (alternants) sont prévu-es à la rentrée .

Des 33% sont "récupérés" pour les accueillir (hormis ceux en REP/REP+): soit 49 postes de 33% de décharges de PEMF + 29 postes de décharges de direction.

Nous avons protesté contre cette annonce si tardive et le manque d'anticipation. D'autre part aussi les 33% concernent de fait notamment les directeurs-trices déjà submergés par les tâches et les responsabilités; quant aux collègues Pemf ils ont aussi à gérer les Pfsse et débuts de carrière. Le SNUipp a défendu l'idée de faire un système "mixte" en installant ces étudiants aussi sur des 25% + 0.08 en remplacement. Cela aurait permis aussi d'avoir moins de mesures de carte de TRS.

Les collègues TRS impactés par une fermeture de poste ont été informés hier soir.

Cela pourra de fait aussi un impact important sur l'ensemble du mouvement TRS car moins de fractions disponibles.



La CAPD chargée d'étudier les avancements accélérés au 7° et 9° échelon s'est réunie ce matin

Notre déclaration liminaire [ici](#)

Depuis les accords PPCR signés en 2016 par la FSU et mis en oeuvre depuis 2017 , toutes les collègues avancent à la même vitesse sur la grille classe normale (avant il y avait jusqu'à 3 vitesses d'avancement par échelon ... ce qui créait des différences salariales énormes entre collègues qui avaient la même ancienneté).

Contre la demande du SNUipp- FSU, le ministère a conservé une exception pour les échelons 6 et 8.

Pour le passage aux 7e et 9e échelons, 30% des collègues bénéficient d'un avancement accéléré d'un an suite à leur rendez-vous de carrière.

[Lire le compte rendu ici](#)



Audience DSDEN/ SNUipp-FSU

26 Mars 2021

Une délégation du SNUipp-FSU a été reçue longuement Vendredi 26 mars à 18h30 dans le cadre d'une audience qui s'est achevée à plus de 20h30.

A l'ordre du jour:

- Point sur la situation sanitaire
- MOUVEMENT / 33% de décharges (direction et Pemf) / TRS
- Demandes de détachement notamment dans le second degré
- Indemnités REP/REP+
- Recours Permutations informatisées
- De très nombreuses questions individuelles et /ou d'écoles ont été également abordées

Compte-rendu **ICI**



"Le 24/03/2021 a eu lieu une commission permanente d'action sociale (CPAS). Elle a accordé des aides exceptionnelles pour un montant global de 8 100 euros ainsi que des prêts à taux 0 pour un montant global de 1 500 euros. La prochaine CPAS est prévue le **lundi 23 avril 2021**.

Si vous êtes en situation financière préoccupante n'hésitez pas à demander un rendez-vous aux assistantes sociales du rectorat.

https://www.ac-nice.fr/contacter/category/contacter-le-service-social-de-l-academie-de-nice?sve_term_alias=contacter-le-service-social-de-l-academie-de-nice

Contactez-nous pour obtenir une aide dans vos démarches."



Réunion syndicale spéciale RASED en visio - 17 Mars 2021

Compte rendu ... non exhaustif...

Une réunion en visio à l'initiative du SNUipp-FSU 06 qui a permis de faire le point sur la situation locale et nationale mais aussi d'échanger et de confronter les situations. Difficile de faire un compte rendu exhaustif car la réunion a été aussi l'objet d'échanges, de partages, de ressentis des uns et des autres sur le métier de « maîtres E, G » ou de psychologue de l'EN.

Le compte rendu : [LIRE ICI](#)



PROLONGER SON ACTIVITÉ APRÈS LA LIMITE D'ÂGE : ATTENTION !

Pour les ex-instits devenus PE (avec au moins 15 ans de service d'instituteurs, conserver "le bénéfice de la limite d'âge"(60 à 62 ans selon la date de naissance) des actifs pour le calcul de leur pension est important. En cas de carrière incomplète et donc de possible décote, cela permet de bénéficier de l'âge d'annulation de la décote des actifs et non de celui des sédentaires, ce qui est plus avantageux.

Il faut formuler sa demande auprès de l'IA au moins 6 mois avant d'atteindre la limite d'âge.

Lire la suite et modèle de lettre



SNUipp-FSU Alpes Maritimes

SNUipp-Fsu 06 : <http://06.snuipp.fr>

Mail : snu06@snuipp.fr

Adresse : 34 avenue du docteur Ménard 06 000 Nice

Tél : 04 92 00 02 00

SNUipp National : <http://www.snuipp.fr>

Pour ne plus recevoir de mails de cette liste , cliquez sur le lien ci-dessous et saisissez votre adresse e-mail : http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06_infos

