



**2021**

BONNES RAISONS DE NOUS REJOINDRE



**Être à vos côtés, dans les meilleurs moments comme dans les périodes difficiles, c'est la raison d'être du SNUipp-FSU.**

**Adhérez ou ré-adhérez pour que nous puissions continuer à agir ensemble en 2021 !**

***Cliquez ici pour adhérer en ligne pour 2020/2021***

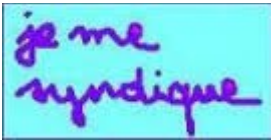
**Téléchargez le bulletin d'adhésion**



**2020-2021 - Lettre du SNUipp-FSU n° 43**

**Sommaire :**

**syndicalisation, Visio, Salaires, Action / GREVE, Covid, Couvre feu 18h, Maternelle, Carte scolaire, Chauffage/écoles, RASED, Formation initiale, Rendez vous de carrière, Temps partiel, Cappei, Intégration PE, Retraite, violences femmes**



## Se syndiquer : une nécessité plus que jamais !

Dans cette période où la crise sanitaire s'additionne aux crises environnementale et sociale, le SNUipp-FSU appelle les Professeurs des écoles, Psychologues de l'Education nationale et AESH à se rassembler autour des idées qu'il porte pour construire l'école et la société de demain en se syndiquant.

[Lire la suite](#)

---



**Réservez ces dates pour les rencontres en visio du SNUipp-FSU**

**Pour vous inscrire, envoyer nous juste un mail à: [snu06@snuipp.fr](mailto:snu06@snuipp.fr)**

**Mercredi 20 janvier 9h:** point de situation/conditions de travail, action, carte scolaire, plan d'urgence pour l'école

**Mercredi 27 janvier 9h:** direction d'école

**Mercredi 10 février 9h:** devenir de l'école maternelle



## **Promotions et changement d'échelon: le logiciel ministériel enfin livré !**

Comme nous l'indiquions déjà dès novembre, les effets financiers des changements d'échelon y compris "à l'ancienneté" sont bloqués au niveau des Dsden car le Ministère était en train de travailler à la modification du logiciel prenant en compte des changements relatifs aux congés parentaux et disponibilité. Il n'y a donc pas eu d'incidence financière sur les dernières paies...

**Le logiciel vient enfin d'être livré... et semble fonctionner...Les effets financiers, pour les concernés, sont prévus sur la paie de Février.**



**TOUTES ET TOUS EN GREVE LE MARDI 26 JANVIER 2021 !**

**POUR RECLAMER UN PLAN D'URGENCE POUR L'ECOLE ET SES PERSONNELS !**

**Manif à 10h30 : Place Garibaldi à NICE - Massena - Garibaldi**

Après une grève d'avertissement en novembre et suite à un Grenelle de non-dialogue social, 5 organisations et fédérations syndicales appellent à la grève le 26 Janvier prochain, parce qu'il est urgent d'obtenir pour l'école les moyens nécessaires à son fonctionnement.

Non-remplacements de personnels absents rendant impossible le respect du protocole, injonctions contradictoires permanentes, classes toujours aussi chargées, fatigue encore plus grande qu'à l'habitude... Cette situation est le résultat de la politique d'un ministre hors-sol qui n'a tiré aucune leçon de la première vague de la crise sanitaire et continué ce qu'il avait déjà entamé.

**Lire la suite**

**Télécharger le 4 pages du SNUipp-FSU**

## Déclaration d'intention de grève AVANT SAMEDI 23 Janvier minuit (par mail à l'IEN)

[Modèle ici](#)



[Indiquez nous le nombre de grévistes de votre école ici](#)

---



### **Couvre-feu 18 heures/attestations Le SNUipp-FSU 06 a écrit au Dasen**

*Madame la Secrétaire Générale,*

*Depuis l'instauration d'un couvre-feu de 18h00 à 06h00 du matin dans les Alpes-Maritimes, de nombreux collègues se munissent d'un justificatif de déplacement professionnel qu'ils remplissent chaque fois que nécessaire. Soit parce-qu'ils quittent l'école vers 18h00, soit parce-que le temps de trajet entre le lieu de travail et le domicile ne leur permet pas d'être à leur domicile avant 18h00.*

*Pour les personnels, il serait plus simple qu'ils aient en leur possession un justificatif de déplacement professionnel durant les horaires du couvre-feu établi par l'employeur pour une période allant jusqu'à la fin de l'année scolaire.*

*Pourriez vous faire le nécessaire auprès des IEN (...)*

---



**Mardi 19 Janvier 2021 - 20h30**

Webinaire organisée par le SNUipp-FSU

« **Maternelle attaquée : quelle riposte ?** »

Pour aider à comprendre comment la maternelle est attaquée dans ses fondements et entrevoir des pistes de « riposte », le SNUipp-FSU propose un webinaire spécial maternelle le mardi 19 janvier 2021 à 20h30.

A la demande du ministre, le Conseil supérieur des programmes (CSP) a publié une note proposant une ré-écriture du programme de la maternelle qui marque **une véritable rupture concernant ses missions**.

La place du langage, le rôle du jeu dans les apprentissages, l'évaluation positive, le principe du « tous et toutes capables », déterminants d'une école première accueillante, bienveillante et exigeante, seraient remis en cause au profit d'une primarisation et de la préparation aux évaluations standardisées de CP. L'individualisation primerait sur l'apprendre ensemble, les interactions entre pairs minorées... Les apprentissages se réduiraient à des procédures mécaniques et répétitives visant l'acquisition des savoirs « fondamentaux ».

**CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE !**

**Et dans le département, réunion spécifique en VISIO le Mercredi 10 février à 9h: sur le devenir de l'école maternelle**

**(s'inscrire par mail à : [snu06@snuipp.fr](mailto:snu06@snuipp.fr))**

---



## **Fiche syndicale carte scolaire 2021 : à compléter pour défendre votre école !**

Demande d'ouverture, risque de fermeture, suivi de situation particulière : pour mieux défendre la situation de votre école, confiez les éléments quantitatifs et qualitatifs nécessaires aux élu-es SNUipp-FSU pour mener le débat contradictoire face à l'IA.

**La carte scolaire (ouverture/fermeture de classes) est l'affaire de toutes et tous : pas de besoin d'être directeur ou directrice (mais c'est bien aussi si vous l'êtes ;-)  
pour renseigner la fiche de suivi syndical carte scolaire 2021 du SNUipp-FSU.**

**Remplir l'enquête [ici](#)**



**Dotation académique de Nice rentrée 2021 : 95 postes contre 97 en 2020**

Suite au groupe de travail rectoral de ce jour, la proposition de répartition des postes entre le 06 et le 83:

**55 pour les Alpes Maritimes et 40 pour le Var**

**Suite des débats au CTA du 18 janvier**

**Calendrier carte scolaire :**

**3 février: groupe de travail**

**12 Février CTSD en présence du DASEN**



## Postes : l'entourloupe ministérielle

Alors que le Ministre vante partout l'augmentation des postes pour le primaire, la réalité est nettement moins reluisante. De nouvelles raisons pour revendiquer un plan d'urgence pour l'école.

Le Comité Technique Ministériel (CTM) du mois de décembre est traditionnellement le moment d'effectuer le bilan de la rentrée et de répartir la dotation de postes pour l'année à venir... Cela permet notamment de connaître la réalité des recrutements, des moyens d'enseignement réellement engagé par le Ministère.

**Et contrairement à ce qu'avait annoncé le Ministre pour cette année scolaire, ce ne sont pas 1 689 postes à temps plein qui ont été créés à la rentrée 2020 mais seulement 1 379,5...**

### Lire la suite



## Chauffages / Ecoles de Nice

**Suite à plusieurs appels d'écoles, le SNUipp a écrit à l'adjoint à l'éducation hier**

*Monsieur l'adjoint à l'éducation,*

*De nombreux directeurs-directrices exerçant à Nice nous font remonter des problèmes de température dans leurs écoles. Entre 12 à 15 ° à 8h30 et malgré les chauffages d'appoint fournis par la mairie ( pour les écoles qui en disposent) la température atteint difficilement les 16/17° à midi.*

*Pour certaines d'entre elles, la situation n'est pas nouvelle mais date de la mi-novembre et les interventions de l'entreprise chargée de l'entretien des chaudières n'ont apporté aucunes améliorations.*

*Ne s'agirait-il pas d'un problème de programmation de mise en route des chaudières ?*

*Le SNUipp a conseillé aux directeurs-directrices d'alerter le CHSCT des Alpes-Maritimes et rappelé l'article R 4223-13 du code travail : « les locaux fermés affectés au travail sont chauffés pendant la saison froide. Le chauffage fonctionne de manière à maintenir une température convenable et à ne donner lieu à aucune émanation délétère. »*

L'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) recommande les valeurs indicatives suivantes pour la température (sèche) de l'air, sachant que la sensation de chaleur est accrue par l'intensité de l'effort physique lié au travail : 21 à 23°C pour un travail sédentaire en position assise.

On en est bien éloigné puisque les enfants travaillent en classe avec leurs manteaux. Pouvez vous nous indiquez les actions entreprises par vos services pour régler ce problème.

En vous remerciant

---



## **Le collectif RASED enfin reçu au MEN !**

Après plus de 2 ans, le collectif national RASED a enfin été reçu au ministère.

Les attentes étaient fortes et la déception tout autant !

Lire le compte rendu du SNUipp-FSU : [ICI](#)



## **RASED : les enseignant-e.s spécialisé-e.s ne sont pas des remplaçant-e-s**

Dans certains départements, le SNUipp-FSU a été alerté par certains collègues des RASED concernant des demandes de leur hiérarchie qui leur sont faites de remplacer les enseignant-es des classes absent-es.

Ceci n'est pas acceptable et dénote un mépris de l'administration pour les missions des enseignant-es spécialisé-es de RASED.

Des motions de CM, initiées par le SNUipp-FSU et des interventions auprès des Dasen s'organisent.

Ces personnels n'ont pas à pallier le manque d'anticipation du ministère qui a provoqué dès septembre l'épuisement des capacités de remplacement.

**Dans notre département**, cela a été le cas, pour certains, l'an dernier en fin d'année au moment du déconfinement au mois de mai/juin.

Dès septembre 2020 le SNUipp-FSU avait interpellé le Dasen pour lui dire notre opposition et lui rappeler la nécessité de maintenir chaque collègue dans ses fonctions tant les besoins étaient importants dans les écoles, en particulier eu égard au confinement.

**Nous restons très vigilants. N'hésitez pas à nous contacter si besoin.**





## Réforme de la formation initiale : où va l'école ?

Prévue par la loi Blanquer, la rue de Grenelle travaille depuis plusieurs mois à une réforme de la formation initiale.

**Pour le SNUipp-FSU, il s'agit encore d'une occasion d'économiser des moyens, de centrer les contenus de formation sur les fondamentaux et de préparer entre autres un recours toujours plus important aux personnels contractuels...**

[Lire la suite](#)



## Formation pendant les vacances !! Pour le SNUipp-FSU c'est non !

### Formation des directeurs et directrices sur le temps des vacances, c'est non !

La mise en oeuvre d'une formation pour les directeurs et directrices pendant les vacances scolaires est un complet dévoiement de la mesure prévue par la circulaire du 25-8-2020.

Celle-ci qui stipule que "tout directeur d'école bénéficie au minimum de deux jours de formation au cours de l'année" est inscrite dans la rubrique "donner du temps aux directeurs d'école".

Quel choix donne-t-on aux directeurs et directrices : amputer leurs vacances et donc étendre leur temps de travail ou se priver d'une légitime et indispensable formation continue ?

**Pour le SNUipp-FSU c'est un inacceptable marché de dupes. Il invite les personnels à ne pas donner suite à ce dispositif. Le SNUipp-FSU 06 réinterviendra avec détermination auprès de l'IA lors du Groupe de Travail consacré à la direction d'école le 19 janvier 2021 pour obtenir une offre de formation digne, sur le temps de travail.**

**Ne laissons pas faire, refusons collectivement.**

**Les directrices et directeurs sont déjà assez pressurisé-e-s pour en rajouter.**



## **Rendez vous de carrière 2020-2021**

Pour les collègues ayant eu un RDV de carrière prévu en 2019/20 (passé en 2019/20 ou 1er trimestre 2020), **l'appréciation finale du DASEN sera notifiée d'ici le 15/01/2021. (il suffira de se rendre sur le portail SIAE accessible via i-prof/les services).**

### **Voie de recours**

Tout enseignant-e pourra demander la révision de son appréciation finale dans les 30 jours suivant la notification de l'appréciation.

En cas de réponse défavorable du DASEN, **l'enseignant-e peut saisir la CAPD. Le SNUipp-FSU 06 va mettre un modèle type de recours.**



**Demandes de temps partiel (1ère demande ou renouvellement) /ou de reprise à temps plein - Rentrée 2021**

**AVANT le 9 FEVRIER 2021 midi**

La circulaire de l'IA est parue

Toutes les infos sur notre site: **ici**

**COPIES au SNUipp-FSU**

---



## Procédure d'inscription au CAPPEI session 2021

avant le 29 JANVIER 2021

Toutes les infos sur notre site: [Ici](#)



## Intégration dans le corps des Professeurs des écoles Liste d'aptitude rentrée scolaire 2021

**SAISIE DES CANDIDATURES du 14 au 28/01/2021**

La circulaire de la Dsden est parue : [Ici](#)

**Une question ? Un doute ? Contactez nous !  
COPIES DE VOS DEMANDES AU SNUipp-FSU**



## Retraites : deux informations importantes

**Deux informations importantes concernant les retraites et les pensions à mettre à l'actif du travail d'échange et d'accompagnement des collègues que le SNUipp FSU et ses militants développent au quotidien**

**Les cas de maintien en service après prolongation de carrière :**

De manière générique, la période de maintien en service après prolongation de carrière permet de parfaire la condition des 6 mois d'ancienneté dans l'échelon acquis antérieurement à cette période.

Un gain fort appréciable en terme de montant de la pension puisqu'il permet donc en effet de prendre en compte un avancement antérieur !

Rappelons toutefois qu'aucun avancement de grade et d'échelon n'est possible pendant une période de maintien.

### **Carrières multiples et demande de mise à la retraite :**

Attention : les collègues qui ont des carrières multiples et donc qui bénéficient de plusieurs régimes de retraite doivent effectuer une seule demande pour l'ensemble de leurs régimes. Dixit la circulaire retraite de l'IA.

Mais attention : cela signifie aussi qu'une seule demande à un seul des régimes auquel on a cotisé marque la date de retraite pour l'ensemble des régimes y compris celui pour lequel on exerce encore !!

Ce qui signifie que tout avancement pris dans l'intervalle en trimestres et en échelon est perdu.

Soyez donc très vigilants, ne liquidez pas des régimes retraites isolément !!



**Livret FSU contre les violences faites aux femmes**

**Il est ici**



**SNUipp FSU Alpes Maritimes**

**SNUipp-Fsu 06 : <http://06.snuipp.fr>**

**Mail : [snu06@snuipp.fr](mailto:snu06@snuipp.fr)**

**Adresse : 34 avenue du docteur Ménard 06 000 Nice**

**Tél : 04 92 00 02 00**

**SNUipp National : <http://www.snuipp.fr>**

**Pour ne plus recevoir de mails de cette liste , cliquez sur le lien ci-dessous et saisissez votre adresse e-mail :**

**[http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06\\_infos](http://list.snuipp.fr/cgi-bin/mailman/listinfo/snu06_infos)**