



SNUipp-FSU 06



Syndicat National Unitaire des Instituteurs, Professeurs d'école et P.E.G.C.
n°160 octobre/novembre/décembre 2020 - publication trimestrielle

Créons du collectif avec le SNUipp-FSU !

1000
DÉLÉGUÉ-ES
DU
PERSONNEL
À VOS
CÔTÉS

VOUS NOUS
SUIVEZ ?

adhérer.snuipp.fr
1^{er} SYNDICAT DES ÉCOLES



Déconnecté de la réalité du fonctionnement des écoles en cette période de confinement, le ministre de l'éducation nationale fait des promesses qu'il met un point d'honneur à ne pas tenir : la revalorisation salariale en constitue l'exemple le plus marquant. Depuis le début de l'épidémie, les équipes enseignantes ne peuvent compter que sur elles-mêmes face à un ministre qui multiplie les déclarations à l'emporte-pièce, sans accorder la moindre attention aux problématiques réelles des personnels des écoles (sur effectif, non remplacement, déclassement salarial...). Les enseignant-es, fier-es de servir le service public d'éducation, tiennent à bout de bras un système bousculé de toutes parts, sans obtenir la juste reconnaissance institutionnelle de leur investissement, puisque seul un tiers de la profession est concerné par des gains salariaux, trop timides d'ailleurs pour combler les pertes de pouvoir d'achat accumulées ces dernières années.

Dans le même temps, l'ensemble des personnels des écoles trouvent à leur côté un syndicat actif et protecteur.

Le SNUipp-FSU 06 a ainsi tout mis en œuvre dans cette période pour créer du lien et du collectif et éviter le repli sur soi. En témoignent les nombreuses réunions en visio-syndicales organisées depuis la rentrée : trois

rendez-vous généralistes qui ont rassemblé des centaines de collègues, deux réunions spécifiques à la direction d'école, une visio consacrée aux opérations de mutation et trois autres qui ont réuni les personnels spécialisés (ERSH, ULIS, Psy EN) mais encore les collègues en début de carrière et même les PFSE....

D'autres rendez-vous sont à venir pour entretenir, malgré le contexte sanitaire, le lien de proximité entre la profession et le SNUipp-FSU.

Le SNUipp-FSU 06 a continué également ses interventions quotidiennes en direction de l'administration, ses conseils et informations, ses publications régulières, ses actions de défense des personnels... bref une activité intense dans un contexte très difficile.

Ce rôle protecteur, le SNUipp-FSU entend bien le poursuivre comme il le fait depuis toujours.

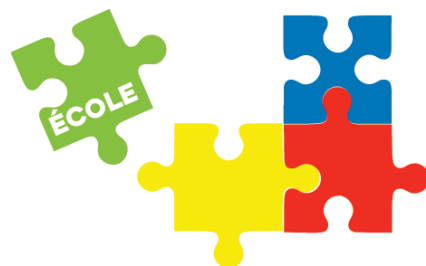
Pour être encore plus efficaces, nous vous invitons à rejoindre l'organisation majoritaire des écoles, afin de renforcer l'élan collectif nécessaire à inverser la politique ministérielle.

Comptant sur vous,

Gilles JEAN, secrétaire départemental

Nice, le 04/12/2020

SE SYNDIQUER ?
UNE VRAIE BONNE IDÉE.



ADHERER.SNUIPP.FR

POUR CHANGER
L'ÉCOLE ET
LA SOCIÉTÉ

#JeMeSyndique



UN PLAN D'URGENCE POUR L'ÉCOLE : GREVE LE 26 JANVIER !

Après une grève d'avertissement en novembre et suite à un Grenelle de non-dialogue social, 5 organisations et fédérations syndicales (FSU, CGT, FO, SUD, SNCL) appellent à la grève le 26 Janvier prochain, parce qu'il est urgent d'obtenir pour l'école les moyens nécessaires à son fonctionnement.



Si l'épidémie recule, les problèmes demeurent : non-remplacements de personnels absents rendant impossible le respect du protocole, injonctions contradictoires permanentes, classes toujours aussi chargées, fatigue encore plus marquée qu'à l'habitude... Cette situation est le résultat de la politique d'un ministre hors-sol qui n'a tiré aucune leçon de la première vague de la crise sanitaire.

Un Ministre de communication, pas de dialogue

Ces constats, le SNUipp-FSU les a pourtant portés à de nombreuses reprises au ministère. Le 10 novembre dernier, un appel à se mobiliser était lancé comme un avertissement, de toute évidence cela n'a pas été entendu. Il suffit de voir les mesures salariales, dont restent exclues 69 % des enseignantes et enseignants, une prime d'équipement nettement insuffisante et des annonces sur la direction d'école qui ne répondent pas aux besoins. Quant au Grenelle, au vu de sa te-

neur, la FSU a fait le choix de le quitter. Triste mois de novembre pour l'école.

Agir pour ne plus subir

Face à un ministre dont le discrédit est total, il y a urgence à se mobiliser pour obtenir un changement de cap de la politique éducative. **Obtenir des moyens pour améliorer les conditions d'apprentissage des élèves et de travail des personnels, reconnaître la professionnalité enseignante, augmenter les salaires des enseignant-es comme celui des AESH, voilà les objectifs de la grève du 26 janvier prochain.**

URGENCE
SERVICE PUBLIC
D'ÉDUCATION

Parce que l'école fait face à une crise grave et inédite. Parce que les personnels sont en première ligne et se sentent abandonnés. Parce que la réussite des élèves est menacée. Parce qu'une autre école est possible ! Nous demandons un plan d'urgence pour l'école.

[#unplandurgencepourlecole](https://unplandurgencepourlecole.fr)

LE SNUipp-FSU 06 VOUS REND COMPTE...

Conseil de formation

Le SNUipp-FSU 06 a obtenu que les réunions de formation se tiennent par défaut en distanciel et que les collègues puissent exercer un droit de retrait s'ils estiment que les conditions sanitaires ne sont pas réunies en présentiel (idem pour les observations croisées prévues dans le dispositif des constellations). A l'ordre du jour également : droits des T1/2/3 au continuum de formation, accompagnement des stagiaires, formation statutaire des directeurs sur le temps de travail, formation à la laïcité. **A lire sur 06.snuipp.fr**

Audience à la mairie de Nice

Fructueuse entrevue avec le nouvel adjoint aux affaires scolaires de la ville de Nice : recrutement d'ATSEM pour parer aux absences, augmentation des crédits pédagogiques, renouvellement du parc informatique et équipement en vidéoprojecteur, mais aussi opposition à l'imposition de policiers dans les écoles, le SNUipp-FSU 06 a porté les requêtes des personnels des écoles niçoises.

Pour plus de détails : 06.snuipp.fr

Audience IEN ASH

Le SNUipp-FSU a revendiqué d'abonder le dispositif ULIS collège pour respecter partout le plafond de 10 élèves. Comptabilisation des élèves ULIS dans les effectifs globaux, point de situation sur les SEGPA, places insuffisantes en SESSAD, charge de travail des ERS, non couverture des besoins en AESH ont été également traités. Ce point l'a été à nouveau lors du groupe de travail spécial PIAL (pôle inclusif d'accompagnement localisé) obtenu par le SNUipp-FSU le 1er décembre. **Enquête et compte-rendu sur 06.snuipp.fr**

Le SNUipp-FSU 06 prend soin de vous !

Tout savoir sur les demandes de dossiers médicaux, d'allègement de service ou d'aménagement du poste de travail pour les collègues dont la situation médicale l'exige, c'est possible grâce au SNUipp-FSU 06. De même pour les demandes de positions administratives (temps partiel, congé parental, disponibilité, reprise d'activité et/ou à temps plein). Démarches, textes réglementaires, délais : tout est sur **06.snuipp.fr**.

Pour tout conseil et accompagnement bienveillant : 04.92.00.02.00

DIRECTION D'ÉCOLE : STOP SURCHARGE !

Dans un courrier adressé au ministre, le SNUipp-FSU constate que « la surcharge, l'isolement et l'absence de reconnaissance unanimement constatés au printemps dernier s'accroissent de façon insupportable ». C'est pourquoi le syndicat exige, un moratoire immédiat sur les enquêtes et « des annonces concernant les temps de décharge, l'aide au fonctionnement de l'école, la revalorisation se matérialisent rapidement auprès de la profession ».



Une campagne syndicale aux multiples ressources

A l'insuffisance des réponses ministérielles, le SNUipp-FSU répond par la campagne syndicale "STOP surcharge". Les directeurs et directrices doivent pouvoir exercer « la liberté de choisir les priorités dans leur école ». Un visuel informe administration partenaires de l'école que les réponses seront fournies « dans la mesure du possible » tandis qu'une motion de conseil des maitres-ses et revendique allègement des tâches, aide administrative pérenne et formée, augmentation des décharges, revalorisation et formation. Le SNUipp-FSU 06 propose une fiche « sécurité

et santé au travail » spéciale direction permettant d'alerter l'IA sur l'exposition au risque d'épuisement professionnel.

Des premières mesures qui en appellent d'autres

A la suite des négociations réouvertes à la demande du SNUipp-FSU, le ministère a reconnu la nécessité d'améliorer le régime de décharge et de reconnaître l'investissement professionnel sans égal des directeurs et directrices. La prime « covid » de 450 € annuels devrait être pérennisée dès 2021. 900 postes devraient « sécuriser » les décharges des écoles de 2 et 3 classes (sans les augmenter) et 600 emplois seraient dédiés pour les décharges d'école à partir de 4 classes. Rien qui ne permettra de garantir les droits de chaque école.

Pour le détail des scénarios dont l'arbitrage devrait être arrêté avant la fin 2020, lire en ligne «direction d'école : bien loin des besoins» (snuipp.fr ou 06.snuipp.fr)

Contre la mise en concurrence des écoles dans la gestion des moyens, le SNUipp-FSU exige transparence et objectivité. Une question à l'ordre du jour du groupe de travail départemental programmé en janvier 2021. Le SNUipp-FSU a adressé à l'IA un ensemble de propositions d'amélioration des conditions de travail des directions du 06. (à lire sur 06.snuipp.fr). Par ailleurs, une délégation nationale SNUipp-FSU est reçue par le ministre le 15 décembre.

Des visio-syndicales spéciales « direction d'école » mensuelles

Aux directeurs et directrices en première ligne de la gestion de la crise sanitaire à l'école, le SNUipp-FSU 06 propose désormais un rendez-vous mensuel spécialement consacré à la direction d'école. L'occasion d'échanger sur l'actualité de la direction, de faire le point sur les mesures ministérielles et locales, de construire ensemble des modalités d'action pour obtenir l'amélioration des conditions d'exercice. Prochain rendez-vous, le mercredi 20 janvier à 14h. Inscription par mail à snu06@snuipp.fr.

La précarité en réponse à l'impréparation

Depuis le 30 novembre, 80 contractuels remplacent les absences «Covid-19». Des recrutements tardifs qui, plutôt que de reposer sur la réabondement des listes complémentaires et l'organisation d'un concours exceptionnel revendiqués par le SNUipp-FSU, font entrer la précarité à l'école.

CARTE SCOLAIRE : PAS PLUS DE 25 PARTOUT

A l'heure où nous imprimons ce bulletin, la dotation en postes du 06 n'est pas connue. Les 2 000 postes attribués au premier degré masquent un budget insuffisant de l'éducation nationale où «la priorité au primaire» se fait au détriment du second degré, pourtant en forte progression démographique. Le recours précipité à des contractuels pour faire face à la recrudescence des absences liées à la pandémie (lire ci-contre) illustre le manque d'anticipation du ministère. Le plafonnement en cours des GS à 24 doit plus à l'érosion démographique en maternelle qu'à la création de postes (seulement une quinzaine dans les AM en 2020). Comment poursuivre cette mesure, l'étendre aux CP et CE1, dédoubler les GS en éducation prioritaire sans un effort budgétaire qui permettrait enfin à la France de rattraper le retard par rapport aux

systèmes scolaires qui réduisent mieux les inégalités scolaires ? Le SNUipp-FSU a fait les comptes : 90 000 postes sont nécessaires pour répondre à tous les besoins (baisse des effectifs, décharges direction, remplacement, RASED, PDMQDC...).



Pour préparer les instances départementales (groupe de travail le 3/2, CTSD le 12/2 et CDEN le 19/2), le SNUipp-FSU 06 met à disposition des écoles ses fiches de suivi syndical pour ne pas risquer une fermeture abusive ou passer à côté d'une ouverture légitime. **A télécharger sur 06.snuipp.fr**



Afin d'accompagner ces personnels sans formation, le SNUipp-FSU met à disposition un guide des droits et se tient à la disposition des écoles et des personnels pour toute difficulté. Il demande la prolongation des contrats hivernaux jusqu'en juin et l'aménagement d'un concours permettant la titularisation de ces personnels.

SNUipp-FSU 06
34 avenue
du Docteur Ménard
06000 Nice

Tel : 04 92 00 02 00

mail : snu06@snuipp.fr

**Le siège du SNUipp-
FSU 06
est ouvert du lundi
au vendredi**

**de 8 h 30 à 11 h 45
et de 14 h à 17 h 30**

Quatre lignes téléphoniques vous permettent de joindre un-e responsable du syndicat.

Il n'est pas rare à certains moments de l'année ou de la journée que toutes nos lignes soient occupées.

Si votre problème n'est pas urgent, s'il nécessite une recherche, écrivez-nous.

Nous nous efforcerons de vous répondre dans les meilleurs délais.

le site départemental
06.snuipp.fr

le site national
www.snuipp.fr

Directeur de la publication :
Gilles JEAN

Comité de rédaction :
Julien AMARGER, Franck BROCK, Sylvie CURTI, Julie CORTAMBERT, Aurélie DAQUI, Nathalie FREU-PODEVIN, Lucie GIL, Julie LANTRUA, Ségolène OCCELLI, Denis OLIVIER, Sandrine ROUSSET, Romain SAN-CHEZ.

Iconographies :
Brizemur, Lionel EDOUARD,
Sandrine ROUSSET

CPPAP n°0525 S 07312
ISSN 2552-061X
Imprimé par SEVAC

Ce bulletin vous a été envoyé grâce au fichier informatique du SNUipp-FSU, section des A.M. Conformément à la loi du 08/01/78, le droit d'accès, de suppression ou de rectification des informations vous concernant peut s'exercer en écrivant au SNUipp-FSU 06.

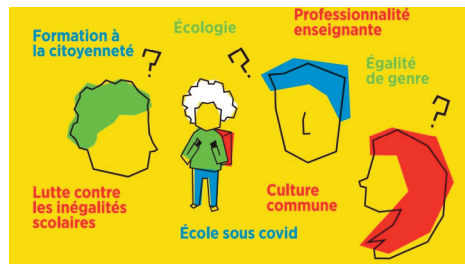
Deux encarts sont joints à ce bulletin :

Bulletin d'adhésion
Affiche équipe départementale
SNUipp-FSU 06

AVEC LE SNUipp-FSU, TRANSFORMER L'ÉCOLE

Universités virtuelles : les vrais enjeux de l'école

numérique avec entre autres Nathalie Mons, Stéphane Bonnéry...



Métier enseignant et finalités de l'école par Philippe Meirieu, lutte contre les inégalités scolaires par Jean-Yves Rochex, éducation à l'égalité de genre par Joëlle Magar-Braeuner, écologie et école par Sarah Wauquiez, tables rondes sur l'école sous covid ou les enjeux du

Le SNUip-FSU a de nouveau créé l'événement de la recontre entre le monde la recherche en sciences de l'éducation et la profession lors d'un cycle de conférences en ligne les 24, 25 et 26 novembre. Un pari de l'intelligence que le SNUipp-FSU a relevé malgré la pandémie qui avait occasionné le report du 20e anniversaire de l'Université d'Automne, célébré par un numéro spécial de Fenêtres sur cours. **L'ensemble des universités virtuelles est visible en replay sur le site national du SNUipp-FSU : «Carton plein pour les universités en ligne».**

LA FORMATION EN QUESTION

Des ressources pour enseigner la laïcité

Après le sabordage de la journée d'hommage à Samuel Paty, l'institution est plus prompte à sommer les équipes pédagogiques de s'emparer de la journée de la laïcité à l'école que de les accompagner et les former à aborder ces questions complexes avec leurs élèves.



Le SNUipp-FSU propose aux collègues un ensemble de ressources pour proposer des séances d'apprentissage sur la laïcité, la liberté d'expression, les attentats, etc. **A consulter sur snuipp.fr «Enseigner après les attentats : des pistes».**

Une publication spéciale «formateurs et formatrices»

Charge de travail renforcée par les plans français et maths et non compensée par des créations de postes, révision de la formation initiale, autonomie professionnelle remise en cause par un pilotage de plus en plus vertical de la formation, dans un contexte de blocage de la question salariale... Dans une publication spéciale dédiée aux formateurs et formatrices, le SNUipp-FSU fait le point et propose un outil de débat et de construction de l'action collective.



L'ÉDUCATION PRIORITAIRE QUE NOUS VOULONS !

Contre les attaques portées par la secrétaire d'état Nathalie Elimas, les personnels des REP+ et REP des Alpes-Maritimes ont répondu à l'appel de la FSU 06 qui a réuni le 8 décembre les Etats Généraux de l'Éducation Prioritaire. Eclairés par le bilan et les perspectives dressées par Marc Douaire, président l'OZP (Observatoire des Zones Prioritaires), les personnels enseignants du premier et du second degré ont débattu des critères du périmètre de l'EP, de l'opportunité

d'une allocation progressive des moyens, des leviers pour améliorer les conditions d'apprentissage des élèves et de l'évolution souhaitée des droits des personnels. Leurs revendications feront l'objet d'une synthèse nationale le 28 janvier 2021.



SOMMAIRE

Edito	Page 1	Direction d'école	Page 3	Transformer l'école	Page 4
Les droits des personnels	Page 2	Les moyens de l'école	Page 3	Éducation prioritaire	Page 4