



REUNION D'INFORMATION SYNDICALE

organisée par le SNUipp-Fsu

Spéciale Remplaçants

Participation massive à cette réunion, mercredi 25 novembre 2016,

près de 100 collègues présents.

2 points forts étaient à l'ordre du jour :

- les annonces de notre ministre pour « améliorer » le remplacement
- le redécoupage des circonscriptions

De riches débats qui ont permis soulever de nombreux points et dégager les actions nécessaires :

Sur la question de la transformation des postes de ZIL en BD :

- le manque de postes de remplaçants dans notre département,
- l'attachement des collègues aux postes de ZIL, les résultats du mouvement sont éloquentes à ce sujet, les postes restant vacants sont les postes de BD et non ceux de ZIL.

La gestion de proximité rend les remplacements plus efficaces (connaissance des écoles, des équipes et des élèves)

La gestion des remplacements par les circonscriptions fonctionne mieux que celle effectuée par le bureau des brigades qui doit gérer trop de personnels et ne peut donc travailler sur du qualitatif.

- Les postes de ZIL permettent de « préserver » certains collègues qui n'ont pu bénéficier d'allègements de service.
- on peut imaginer que l'administration tentera de ne pas envoyer les collègues trop loin de leur école de rattachement pour ne pas avoir à verser des ISSR trop importantes.
- quelles mesures de carte pour les collègues ZIL étant donné qu'il n'existera plus de postes identiques ?

Sur le redécoupage des circonscriptions : (point qui n'aurait plus d'incidence sur les remplaçants si le projet de la ministre est mené à terme.)

- déséquilibre entre les circonscriptions sur le ratio nombre de ZIL nombre de classes
- les collègues impactés par ces changements bénéficieraient de mesure de carte scolaire.

Propositions d'actions pour lutter contre la transformation des postes de ZIL en BD :

- pétition
- motion de conseil des maitres/conseil d'école
- lettre aux parents pour les sensibiliser aux questions du remplacement
- demande d'audience
- rassemblement devant l'IA
- « grève » du remplacement en restant dans son école de rattachement un journée ou plus
- grève



Rappel de la position du SNUipp-FSU :

Réduire les difficultés de remplacement dans le premier degré à un problème de gestion n'est pas très sérieux. L'assiduité des enseignants ne peut être mise en cause*.

L'amélioration du remplacement doit passer par des créations de postes pour faire face aux besoins.. Améliorer le remplacement dans le premier degré est avant tout une question de moyens.

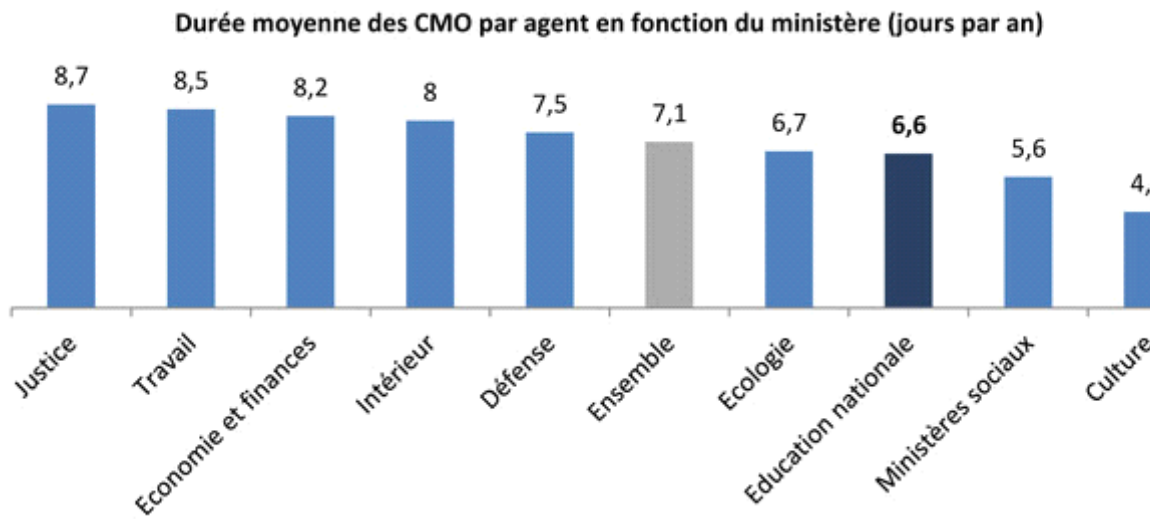
La gestion de proximité pour les remplacements courts (au niveau de chaque circonscription) doit être conservée. Elle est un plus pour l'école car elle permet à des enseignants, connaissant les écoles, les équipes et les élèves, de prendre en main très rapidement la classe et de répondre aux besoins des élèves.

*Pour info :

Une enquête menée en 2013 par la DGAFP, répertoriant les congés pour raison de santé de l'année civile 2012 selon une méthodologie comparable entre ministères, montre que les personnels du ministère de l'Éducation nationale sont moins longtemps en congés de maladie ordinaire que l'ensemble de la fonction publique d'État.

Pour les enseignants et autres personnels du MEN, **la durée moyenne actuelle de CMO s'établit à 6,6 jours** - 6,7 jours pour les enseignants et 6 jours pour les autres personnels - contre 7,1 jours pour l'ensemble des agents de la fonction publique d'Etat (MEN compris).Les congés maternité font partie des CMO.

Ces chiffres ne sont pas strictement comparables avec les résultats présentés ici : le périmètre pris en compte dans l'enquête de la DGAFP ne se limite pas aux enseignants stricto sensu, mais englobe aussi les conseillers d'orientation et principaux d'éducation et couvre une période d'observation différente (année civile).



Source : Enquête "Absentéisme pour raison de santé en 2012", DGAFP, département des études et des statistiques