



CAPD 6 JUILLET : 6 HEURES DE SEANCE ET UNE DEFENSE ACHARNEE DES COLLEGUES DE LA PART DU SNUIPP-FSU !

Le SNUipp-FSU est intervenu en liminaire pour indiquer qu'en cette fin d'année si particulière la profession pleinement investie est épuisée et cette année de trop nombreux collègues nous ont encore contacté pour nous signaler des situations conflictuelles ou difficiles avec des parents, des élèves...Le SNUipp a été présent à chaque situation, ce qui n'a pas toujours été le cas de l'administration. Malgré tout des luttes sont menées ici ou là (Fuon Cauda, Thérèse Roméo...). Les réformes de fin d'année et notamment le fameux dédoublement des CP participent de ce climat.

Nous avons également dénoncé le fait que les collègues PFSE ne sachent toujours pas s'ils sont licenciés, en renouvellement, en prolongation ou titularisés. C'est insupportable. C'est à la signature du Recteur alors que le jury s'est réuni le 30 juin !

Enfin le SNUipp a rappelé à l'IA son désaccord de fond concernant les refus de temps partiel, de disponibilité et de détachement.

1) Mouvement : la quasi-totalité des nominations à titre provisoire a été confirmée. Nous avons informé les intéressés mais très peu de changements. Il reste 83 personnes à nommer. Plusieurs situations particulières ont été étudiées. Le SNUipp est intervenu sur toutes les dossiers dans un souci d'équité. Prochaine étape désormais, nouveau groupe de travail fin août.

Le SNUipp est ré intervenu sur la nécessité de pourvoir au remplacement d'un congé de maternité d'une collègue psychologue à la rentrée: réponse négative de l'IA malgré nos demandes répétées; Solution" le redéploiement" !!

2) Hors classe : 207 possibilités. Dernier barème 40,00 pts. Discriminant en cas d'égalité l'AGS. AGS du dernier promu : 24a 5m 20j. Le ration promouvables/promus s'élargit. Les actions du SNUipp-FSU n'y sont pas étrangères.

3) Refus de temps partiel : pour cette deuxième vague 60 collègues ont été convoqués chez les IEN. 42 refus ont été notifiés. 24 recours déposés. Le SNUipp a bataillé sur la quasi-totalité des dossiers. Contrant en permanence les arguments fallacieux de l'IA et mettant en avant les arguments des collègues. Le seul souci de celui-ci est de préserver sa balance postes/personnels. Au final 1/3 des recours ont pu aboutir après des heures de débat parfois houleux.

4) Droit d'option des psychologues

Document validé concernant ces personnels et leur devenir à la rentrée prochaine (détachement, intégration ..)

Questions diverses posées par le SNUipp-FSU :

- Ineats/Exeats : un dossier suivi de très près là aussi par le SNUipp : 3 ineat supplémentaires et 1 exeat de plus accordé.

Les échanges nombre à nombre avec le Var sont encore dans l'attente car fonction de la titularisation des Pfs du Var. Nous continuons à suivre.

- CP en Rep + : pas d'interdiction de temps partiel sur les CP dédoublés. Nous avons mis en garde l'IA sur un pilotage par les résultats et l'évaluation excessive. La confiance aux équipes doit être la règle d'or.

- Accueil en maternelle à la rentrée : le SNUipp-FSU a fait la déclaration suivante ICI

A NOTER:Sécurité et rentrée 2017Toujours aucune consigne officielle du recteur concernant les modalités pour la rentrée prochaine. Une circulaire du recteur est en cours... Il eut été "intéressant" qu'elle arrive avant la sortie des classes...

- Des situations individuelles ont été étudiées (refus de disponibilité, de détachement, recours poste à profil ...)